

**RE-TYRE**  
**SOCIETA' CONSORTILE**  
**A RESPONSABILITA' LIMITATA**

**Codice Etico**

## 1. Che cos'è il Codice Etico

Il rispetto della Legge e dei principi etici, quali l'onestà, la trasparenza, la correttezza e la buona fede è fondamentale per una società come Re-Tyre Re-Tyre Società consortile a responsabilità limitata (di seguito "Re-Tyre", "Società" oppure "Consortio").

Questo codice rappresenta un'opportunità per definire in modo chiaro la cultura aziendale e i suoi standard etici di condotta, utili per sviluppare un ambiente di lavoro sicuro, meritocratico e integro.

## 2. Ambito di applicazione e conoscenza del Codice Etico

Le disposizioni contenute nel Codice Etico si applicano a tutti i dipendenti, a tutti coloro che direttamente o indirettamente instaurano rapporti con il Consortio, stabilmente o anche solo temporaneamente, agli amministratori, collaboratori, consulenti, agenti, procuratori e a chiunque operi in nome e per conto di Re-Tyre.

Tutte le persone di Re-Tyre, a prescindere dalla posizione o dallo status, sono responsabili delle proprie azioni nel rispetto del presente Codice Etico, delle politiche della Società e delle normative nazionali e internazionali vigenti.

Nei rapporti e nelle relazioni esterne, Re-Tyre richiede che i soggetti terzi agiscano nei suoi confronti con un'analoga condotta etica.

Il presente Codice è portato a conoscenza di ogni componente del Consiglio di amministrazione, nonché a tutti coloro che sono ivi citati e che hanno, in generale, rapporti con il Consortio.

## 3. Validità

Il presente Codice Etico entra in vigore dalla data di approvazione dal Consiglio di Amministrazione ed ha scadenza illimitata.

Qualunque sua variazione e/o integrazione dovrà essere approvata dal Consiglio d'Amministrazione.

## 4. Principi Generali

### 4.1 Legalità

Per Re-Tyre il rispetto della legge è irrinunciabile.

Presupposto indispensabile per Re-Tyre è il rispetto di qualsiasi legge e, in generale, di qualsiasi normativa locale, nazionale o internazionale applicabile in Italia e in ogni altro paese in cui il consorzio si trovasse ad operare. Non è quindi giustificata in nessun caso una violazione di questo principio.

Al tal fine è stato adottato e attuato un Modello di organizzazione gestione e controllo con lo scopo di prevenire gli illeciti in genere e la responsabilità amministrativa degli enti dipendente da reato.

### 4.2 Lotta alla corruzione

Re-Tyre rifiuta ogni atto di corruzione e si impegna nel prevenirli e contrastarli.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti esclusivamente se di modico valore e comunque tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

Sono proibite sia l'offerta sia l'accettazione di denaro e/o omaggi da soggetti che sono o intendono entrare in rapporti di affari Re-Tyre.

#### 4.3 Integrità finanziaria e lotta al riciclaggio

Re-Tyre svolge le operazioni economiche in ottemperanza ai principi di integrità e trasparenza. In ogni caso, la Società non compie alcuna operazione o transazione fraudolenta e rifiuta ogni operazione che implichi il ricevimento, l'acquisizione e, in generale, il trattamento di introiti derivanti da attività criminali in qualsiasi forma o modo.

#### 4.4 Imparzialità e non discriminazione

Nello svolgimento dell'attività e nei rapporti con i colleghi, i clienti, i fornitori, i partner e gli stakeholder Re-Tyre opera secondo imparzialità e non ammette alcuna discriminazione diretta o indiretta connessa all'età, al genere, all'orientamento sessuale e all'identità di genere, alla disabilità, allo stato di salute, alla razza o all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

#### 4.5 Trasparenza e completezza

Re-Tyre attua a tutti i livelli una comunicazione trasparente, chiara e completa anche attraverso forme e contenuti di immediata comprensione rispetto alle persone con cui la Società si interfaccia.

##### 4.5.1 Trasparenza delle registrazioni contabili

La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. I componenti degli organi sociali e il personale sono tenuti a collaborare, nell'ambito delle proprie competenze, affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nelle scritture contabili.

#### 4.6 Riservatezza e tutela privacy

Re-Tyre assicura la necessaria riservatezza nella gestione delle informazioni di cui dispone, in conformità alle disposizioni di legge e alla normativa applicabile. Le informazioni riservate sono preservate da qualsiasi utilizzo per scopi non connessi all'attività lavorativa e non autorizzati.

#### 4.7 Tutela della proprietà intellettuale

Re-Tyre rispetta e protegge il contenuto di ogni forma di proprietà intellettuale propria e altrui (diritti d'autore, brevetti, marchi, segreti commerciali o altro bene immateriale).

#### 4.8 Rapporti con le istituzioni

Le persone di Re-Tyre nonché i collaboratori esterni le cui azioni possano essere riferibili a Re-Tyre, devono tenere nei rapporti con la Pubblica Amministrazione comportamenti caratterizzati da correttezza, trasparenza e tracciabilità.

Il Consorzio rifiuta logiche di condizionamento delle decisioni della controparte (sia essa controparte contrattuale, amministrativa o giudiziaria), in ogni forma espresse o attuate, volte ad influenzare decisioni in favore di Re-Tyre o altri soggetti o a richiedere od ottenere un trattamento di favore. È altresì vietato dare corso a richieste da parte di personale della Pubblica Amministrazione tendenti a subordinare decisioni ed atti in favore di Re-Tyre o altri soggetti a riconoscimenti di qualsiasi

genere.

È fatto divieto di rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alle Autorità.

Re-Tyre non finanzia partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali né i loro esponenti.

#### 4.9 Rapporti con clienti, utenti e fornitori

Il rapporto con i clienti e utenti è improntato a criteri di lealtà, disponibilità, trasparenza e professionalità.

Il Consorzio si impegna a ricercare nei fornitori e collaboratori esterni professionalità idonea e impegno alla condivisione dei principi e contenuti del Codice.

#### 4.10 Conflitto di interesse

Le persone di re-Tyre sono tenute a evitare e a segnalare conflitti di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni che ricoprono all'interno della struttura od organo di appartenenza.

Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata.

## 5. Attuazione del Codice Etico

### 5.1 Conoscenza del Codice

Re-Tyre si impegna a divulgare i principi e i contenuti del presente Codice Etico presso tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, in modo tempestivo e completo, utilizzando canali di informazione efficaci.

### 5.2 Canali di comunicazione

Re-Tyre assicura adeguati canali di comunicazione con tutti i suoi stakeholder per ricevere segnalazioni di eventuali violazioni o casi sospetti di violazione del Codice e osservazioni sull'applicazione dello stesso.

Ogni soggetto che venga a conoscenza di violazioni del Codice o della commissione di illeciti può informare il Consorzio utilizzando l'apposito canale di segnalazione predisposto.

### 5.3 Sistema sanzionatorio

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti gli amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori di Re-Tyre e di tutti i soggetti che intrattengono rapporti d'affari con Re-Tyre.

Di conseguenza, la loro violazione è un inadempimento delle obbligazioni contrattuali con ogni conseguenza prevista dalla legge, compresi, se del caso, la risoluzione del contratto e il risarcimento dei danni.